

# BM

Innenausbau / Möbel / Bauelemente

05/18

*Oberflächentechnik – ab Seite 14*

## **Kreativität aus Schreinerhand**

*/ Holz-Handwerk 2018 – ab Seite 48*  
**Messe-Spotlights**

*/ Zulieferteile – ab Seite 88*  
**Gemeinsam statt einsam**

*/ Fensterbau Frontale und R+T – ab Seite 104*  
**Neuheiten mit Profil**



Bildungsangebot für Mitarbeiter startet im Juli

## Qualifizierung: Jetzt gibt's Zimt

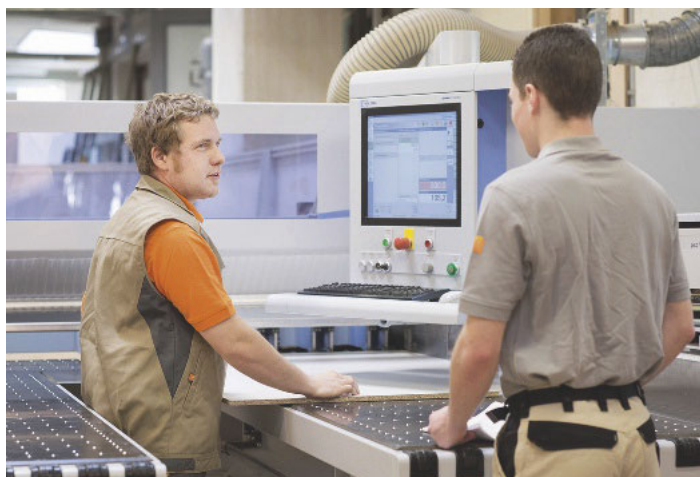


Foto: Bettina Engel-Albusin

/ Arbeitsvorbereitung, Werkstatt, Montage: Neben drei Aufstiegsfortbildungen gehören auch eintägige Schulungen zum Qualifizierungspaket des ZIMT-Projektes.

Mit einer großen Online-Befragung und vertiefenden Interviews in einzelnen Betrieben hat das ESF-Förderprojekt Zimt (Zukunfts-Initiative modernes Tischlerhandwerk) den Qualifizierungsbedarf im Tischlerhandwerk analysiert (siehe BM 11/17). Nun folgt der nächste Schritt: In NRW sowie Hamburg/Schleswig-Holstein können Mitarbeiter aus Tischlerbetrieben ein umfassendes Bildungsangebot nutzen, um entweder beruflich aufzusteigen oder ihr Wissen auf den neuesten Stand zu bringen.

Im Juli 2018 geht es in NRW los mit der achttägigen Fortbildung zum Werkstattleiter. Eingeladen sind alle, die Führungsverantwortung in der Werkstatt ausüben oder übernehmen wollen (Start in Hamburg/Schleswig-Holstein: Januar 2019). Ende August startet dann in NRW und im Januar 2019 in Hamburg/Schleswig-Holstein der 16-tägige Lehrgang zum Projektbetreuer. Diese Aufstiegsfortbildung richtet sich an erfahrene Gesellen, die in der Arbeitsvorbereitung und Projektbetreuung mehr Verantwortung übernehmen wollen. Und mit dem siebentägigen Lehrgang Montage-Fachkraft gibt es dann ab Oktober sowohl in NRW als auch in Norddeutschland ein Angebot für alle Mitarbeiter, die ihre Kompetenzen für die Arbeiten auf der Bau-

stelle verbessern wollen. Alle drei Schulungen werden mit einer Prüfung abgeschlossen. Neben den Modulen der Aufstiegsfortbildung gibt es im Rahmen des ZIMT-Projektes zahlreiche eintägige Mitarbeiter-Schulungen vor Ort. Zu den Themen gehören das Lesen von Zeichnungen, der Umgang mit Viewertechniken, die Verkürzung von Laufwegen und Suchzeiten in Werkstatt und Lager, Licht und smarte Möbel sowie Ladungssicherung. In allen Innungs-Seminaren stehen aber zugleich auch Sozialverhalten und Gesundheit auf der Tagesordnung. Sondern Themen auf Innungsebene sind der Azubi-Coach und eine Oberflächen-Schulung gemeinsam mit der Firma Hesse. (ra/Quelle: Tischler NRW)

[www.tischler-zimt.de](http://www.tischler-zimt.de)



Foto: Fotolia/Natalia\_Khlapushyna

/ ZIMT ist ein Kooperationsprojekt der Tischlerfachverbände aus NRW und Hamburg/Schleswig-Holstein.

# TopaTeam®

HANDWERK & HANDEL

## EINE PARTNERSCHAFT, DIE MEHRWERT SCHAFFT.

Über 300 Schreiner & Tischler vertrauen auf das Erfolgskonzept des Netzwerks.



HABEN WIR  
IHR INTERESSE  
GEWECKT?

Nähere Infos unter:  
0800 900 500 300  
[info@topateam.com](mailto:info@topateam.com)

- ✓ Zentraleinkauf bei über 70 Herstellern
- ✓ Entlastung im Arbeitsalltag
- ✓ Fortbildungsprogramme und Seminare
- ✓ Zielgerichtete Marketingdienstleistungen

[www.topateam.com/](http://www.topateam.com/)  
**partner-werden**